

Datenschutzerklärung für Bewerbungsverfahren

Werden uns Bewerbungsunterlagen zugestellt, sei es mit Bezug auf eine konkrete Stellenausschreibung oder als Spontanbewerbung, so werden die uns zugestellten Bewerbungsunterlagen ausschließlich zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens bearbeitet.

Bei uns eingegangene Bewerbungsunterlagen werden nur denjenigen Personen weitergegeben, die in das Bewerbungsverfahren involviert sind, namentlich Geschäftsführung, HR-Abteilung, direkte Linienvorgesetzte (ggf. auch über mehrere Hierarchiestufen hinweg).

Sofern es zu einer Anstellung kommt, werden die Bewerbungsunterlagen in das Personaldossier überführt. Kommt es zu keiner Anstellung, so werden innert 90 Tagen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens die physisch zugestellten Bewerbungsunterlagen vernichtet, respektive die elektronisch übermittelten Bewerbungsunterlagen gelöscht.

Bewerberinnen und Bewerber können ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen und die Berichtigung sowie Löschung der bei uns vorhandenen Daten verlangen.

Bewerberdaten werden in einem Rechenzentrum in der Schweiz / EU gespeichert.

Wir machen unsere Stellenausschreibungen teilweise über LinkedIn, Facebook, Twitter oder andere Social Media Kanäle bekannt. Bewerberinnen und Bewerber haben dabei die Möglichkeit, ihre jeweiligen Profildaten mit uns zu teilen, unsere Recruiter direkt anzuschreiben. Solange sie ihr jeweiliges Plattform-Profil mit uns teilen, werden wir sie bei Eignung für eine passende Stelle kontaktieren. Verwenden sie eine «Suche nach Jobangeboten»-Funktion auf einer der Plattformen, so werden ihre Profilinhalte möglicherweise automatisiert mit uns geteilt, sofern wir ein möglicherweise passendes Stelleninserat publiziert haben. Die Plattformen werden möglicherweise ihr Interesse an unserem Stellenausschreibungsinserat dazu verwenden, ihnen weitere Inserate und Inhalte anzuzeigen. Auf diese weiteren Verarbeitungsschritte haben wir keinen Einfluss.

Abhängig von der Art, wie Bewerberinnen und Bewerber auf der jeweiligen Plattform mit unserer Stellenausschreibung interagieren, erhalten wir folgende Daten von ihnen: Name, Vorname, E-Mail-Adresse, von ihnen geteilte Profilinformationen (Ausbildung, bisherige Arbeitgeber, etc.), hochgeladene CVs etc. Diese Daten verarbeiten wir zum Zweck der Prüfung ihrer Eignung für die beworbene Stelle bzw. zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsprozesses. Passt ihr Profil mit einer ausgeschriebenen Stelle überein, so übertragen wir ihre Informationen in unseren ordentlichen Bewerbungsprozess. Die Datenbearbeitung im Rahmen eines anfälligen Anstellungsverhältnisses werden dort geregelt. Informationen über die Aufbewahrungsdauer der von den Plattformen verarbeiteten Daten finden Bewerberinnen und Bewerber in der entsprechenden Datenschutzerklärung der jeweiligen Anbieter.

Unsere Personendatenbearbeitung richtet sich nach dem anwendbaren Schweizer Recht ((Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG); die Verordnung zum Bundesgesetz über den Datenschutz (VDSG)) und andere gegebenenfalls anwendbare datenschutzrechtliche Bestimmungen.

Diese Datenschutzerklärung gilt ausschliesslich für die Datenverarbeitung in Zusammenhang mit eingehenden Bewerbungen, wobei als Verantwortliche gilt:

Swissfluid AG
Industriestrasse 40
5600 Lenzburg
Tel. +41 62 889 20 10
www.swissfluid.ch